



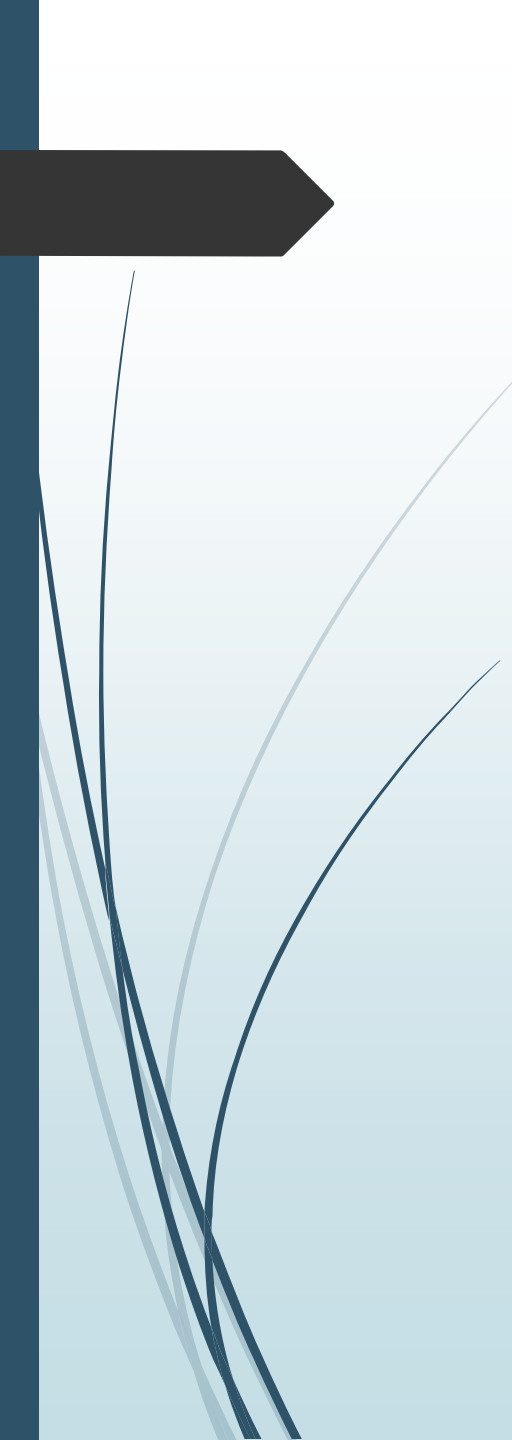
Protestantse Gemeente
te Pijnacker en Delfgauw

Visie op de toekomst PGPD

Groeien in geloof, van binnen en van buiten

Status: Presentatie gemeentebijeenkomsten oktober / november 2025

Datum: 21 oktober 2025



Verantwoording

Dit document is de vastlegging van de ideeën die gegenereerd zijn tijdens een aantal bijeenkomsten in periode april – september 2025 met de vier voorzitters van de wijkkerkenraden en de scriba van de Algemene Kerkenraad.

In deze bijeenkomsten is opnieuw vooruit gekeken naar de toekomst van de Protestantse Gemeente te Pijnacker en Delfgauw, waarbij de vraag centraal stond hoe we de afname van het aantal betrokken gemeenteleden om kunnen buigen in een groei.

De presentatie heeft verder vorm gekregen na bespreking in Algemene Kerkenraad, de wijkkerkenraden en de gezamenlijke ambtsdragersbijeenkomst in september 2025.

Het is een bewuste keuze om geen uitgebreid document op te stellen, maar te starten met een presentatie aan de hand waarvan het gesprek gevoerd zal worden.

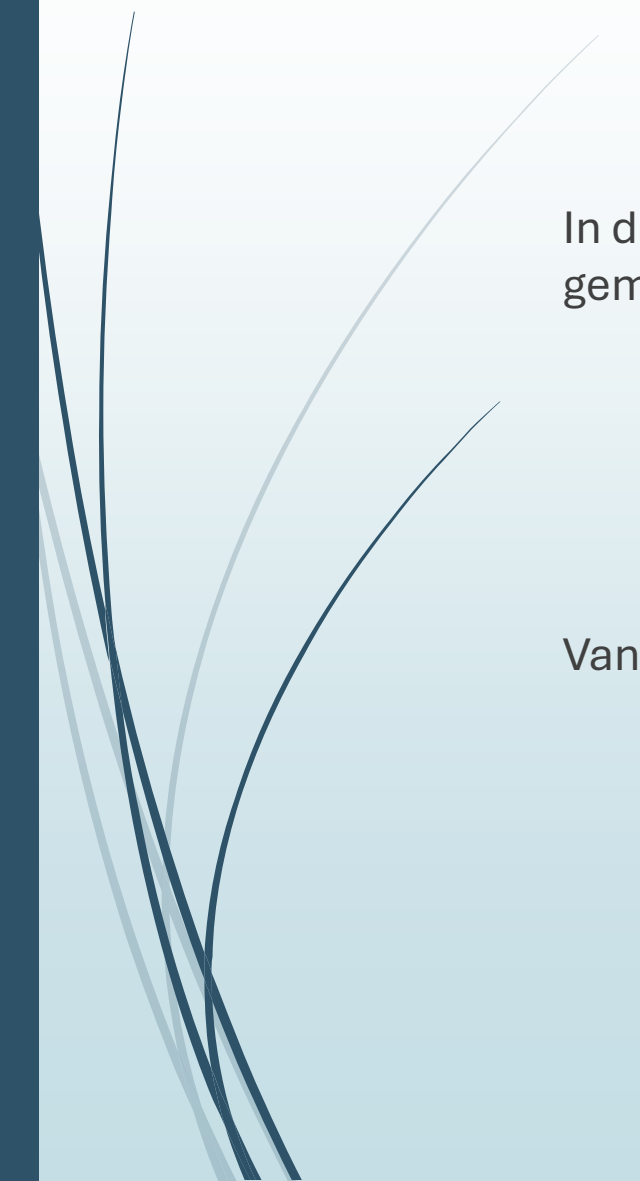


Mission Statement / Missie

In de missie leggen we kort en duidelijk vast wat de doelen en ambities voor onze gemeente zijn.

Groeien in geloof, van binnen en van buiten

Vanuit deze kern willen we de komende jaren aan het werk gaan.

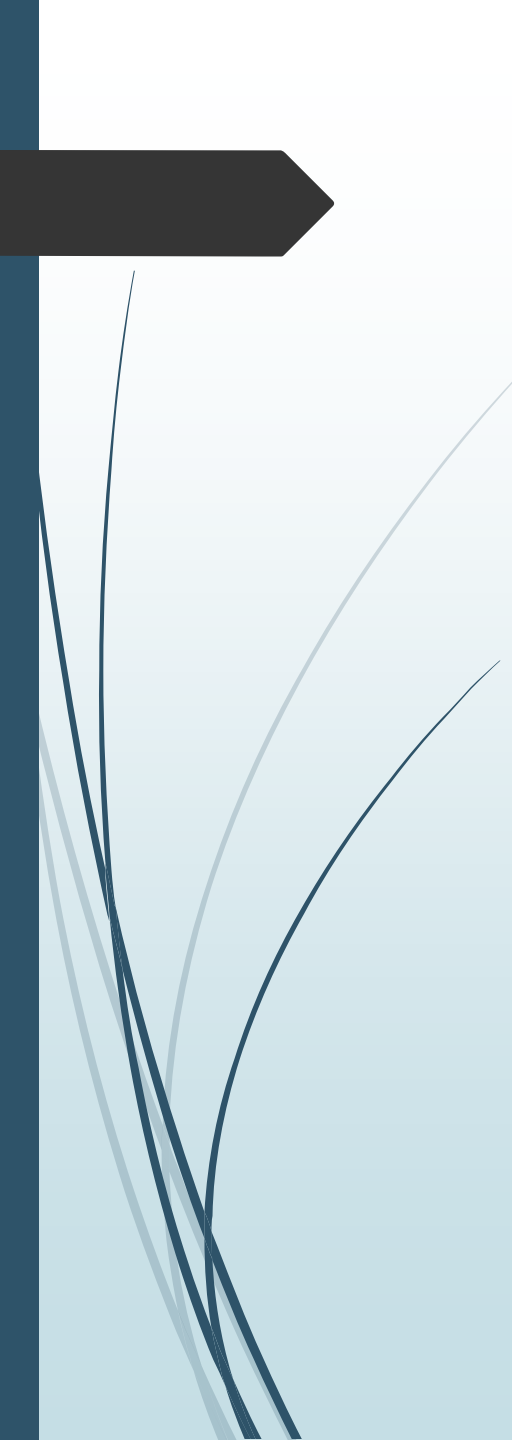




Uitleg

We willen als gemeente(leden) op verschillende manieren groeien:

- **groeien...** We streven op vele aspecten naar groei
- in **geloof...** We zetten de stappen die we voor ogen hebben in vertrouwen en afhankelijkheid van de Heilige Geest
- van **binnen...** we verlangen naar een groeiend geloof in ons hart, we willen een groei in gemeenschapszin binnen onze gemeente, hopen op groei in aantal
- van **buiten...** we doen dit in dienst aan de Heer met het oog op mensen van buiten en binnen de kerk.

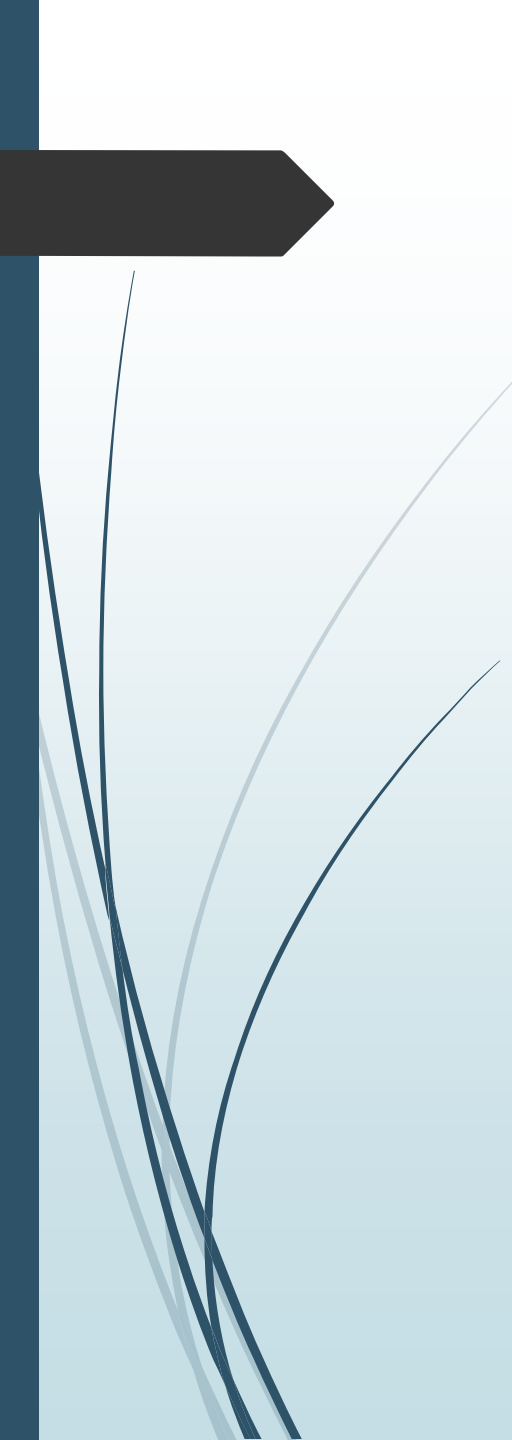


Startpunten

Deze visie is gebaseerd op het uitgangspunt dat het beleid leidend is, en dat financiën en gebouwen daardoor faciliterend zijn. Dat betekent dat noch een sluitende begroting, noch het afstoten of aanhouden van gebouwen een doel zijn.

De PGPD verkeert in de luxe positie dat er een grote financiële buffer is, dus een aantal jaren rode cijfers schrijven en bewuste investeringen doen, is een reële optie.

M.b.t. middelen als gebouwen en inrichting van gebouwen is ook het beleid leidend: wat willen we bereiken, en wat hebben we daarvoor nodig? Over de gebouwen gaan we als volgend onderwerp in gesprek, startend najaar 2025.



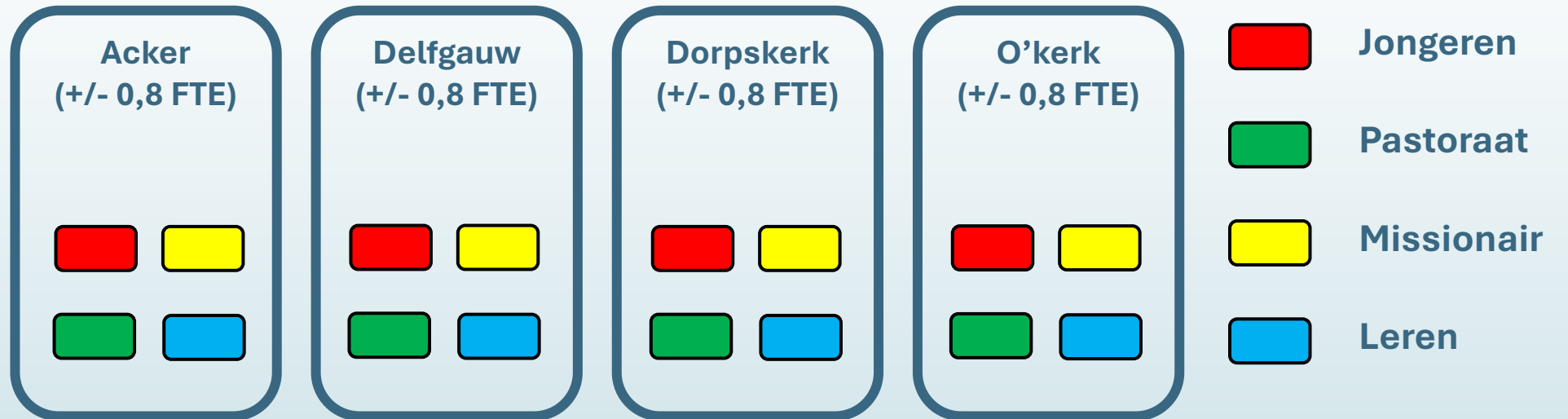
Speerpunten

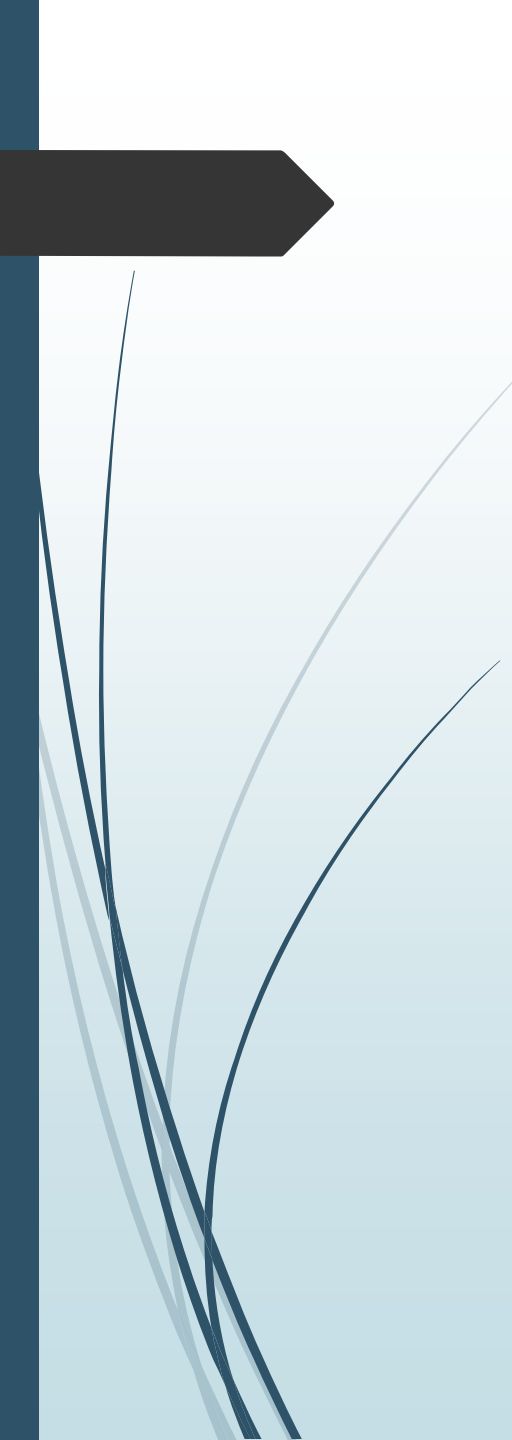
De volgende vier aandachtsgebieden zien we als de belangrijkste pijlers van de PGPD:

- Pastoraat: Omzien naar elkaar in de breedste zin van het woord
- Missionair: We willen er niet alleen zijn voor onze gemeenteleden, maar ook voor de inwoners van ons dorp
- Leren: Onderwijs, het leren kennen van God, van Jezus, de Bijbel en het zoeken van de weg van Jezus Christus in actuele vragen
- Jongeren: Jongeren zijn het heden en de toekomst van de kerk

Bij dit alles willen we een biddende gemeente zijn, die het werk aan God voorlegt in gebed. We zijn afhankelijk van Hem en zetten stappen in vertrouwen.

Huidige inrichting

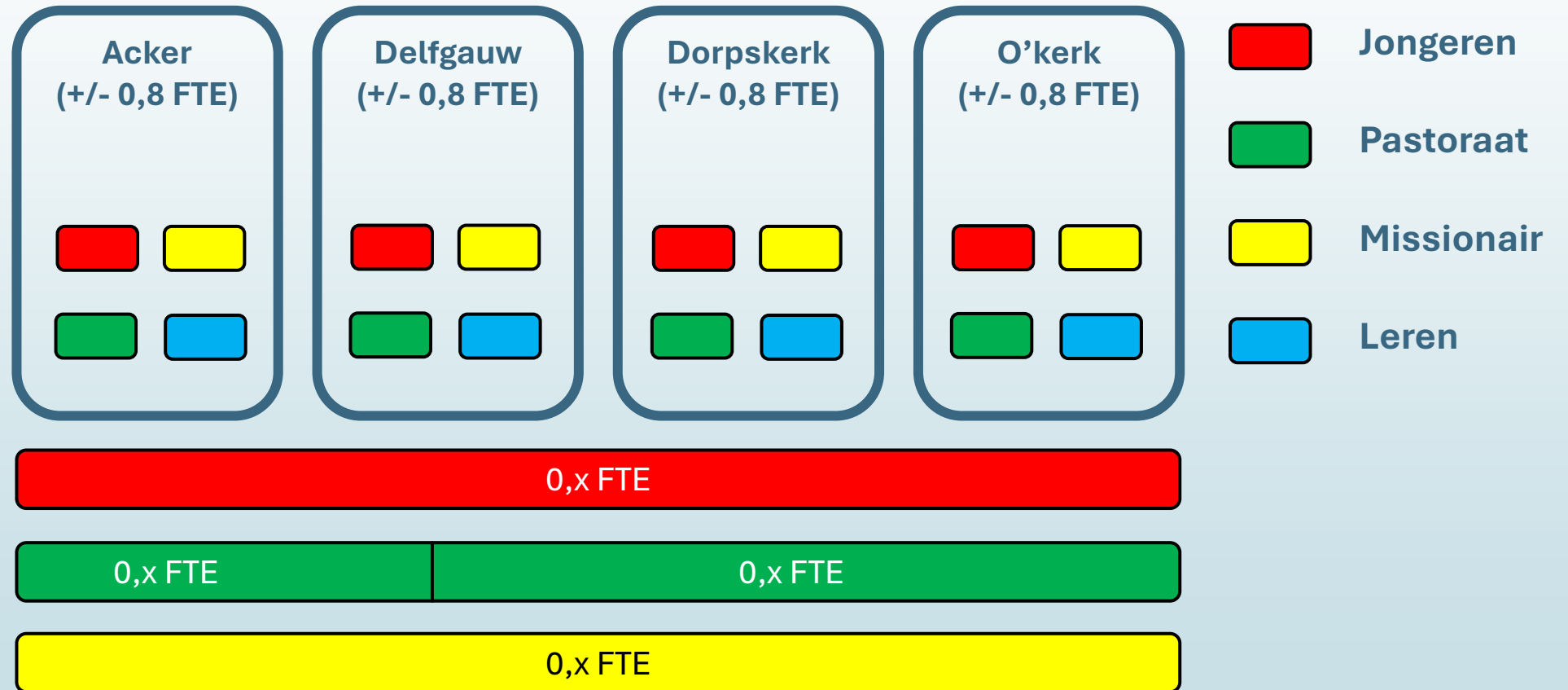


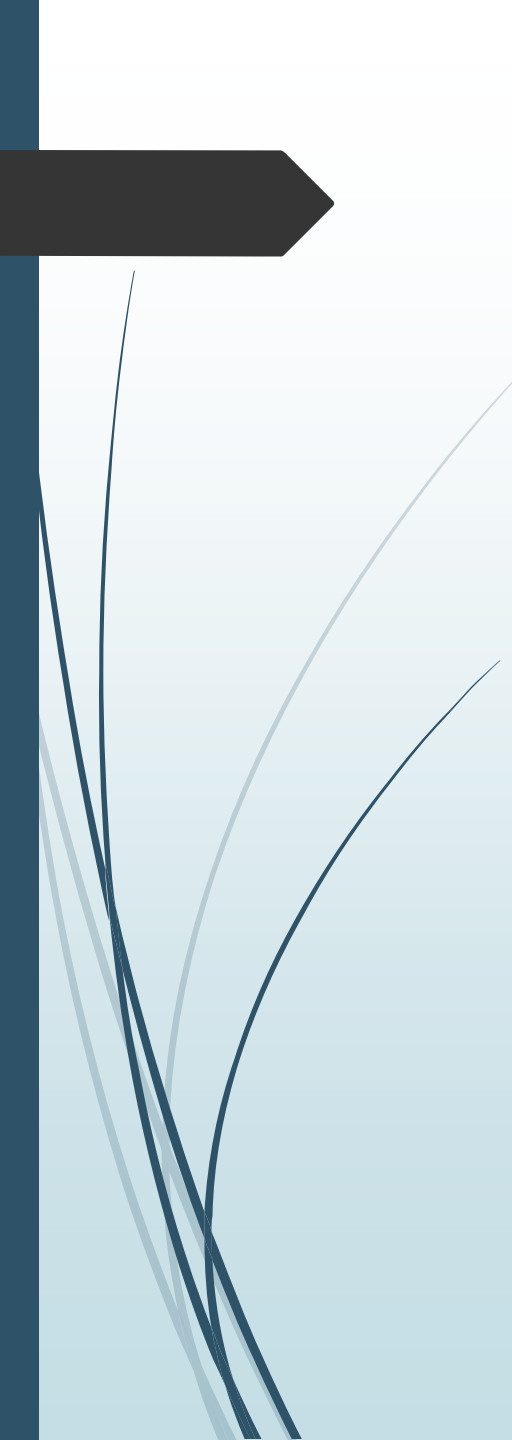


Toelichting op de huidige inrichting

Er zijn vier wijken die elk zelf invulling geven aan de vier benoemde aandachtsgebieden.
Hiervoor heeft elke wijk een voorganger in dienst voor +/- 80% (soms meer, soms minder).
Er is slechts een beperkt aantal gezamenlijke activiteiten.

Beoogde inrichting





Toelichting op de beoogde inrichting

De vier wijken blijven behouden. Elke wijk houdt één predikantspositie van +/- 80%.

Voor drie van de vier aandachtsgebieden komt ondersteuning van een professional die ten dienste staat van de werkzaamheden in de diverse wijken. Er worden geen taken overgenomen, maar het is echt bedoeld als toevoeging aan het bestaande werk.

De drie thema's zijn missionair, jongeren en pastoraat.

'Niveau' van de personen (kerkelijk werker, predikant enz.) is nader vast te stellen, voor financiering zal nog onderzoek naar mogelijke subsidie gedaan worden. De aanstellingen zullen voor een termijn van drie jaar gedaan worden. Thema's kunnen verdeeld worden over meer personen of één persoon kan werkzaam zijn in meer thema's. Nader uit te werken.

In dit model maken we nadrukkelijk de keuze dat we een **deel van ons vermogen investeren in mensen** met onze misse 'Groeien in geloof, van binnen en van buiten' voor ogen.

Mogelijke taken



Jongeren

- ❖ Toerusting jeugdwerkers
- ❖ 'Bezoekwerk'
- ❖ Inzet social media
- ❖ Aandacht voor jongeren d.m.v. gemeentebrede activiteiten
- ❖ ...



Missionair

- ❖ Toerusting gemeenteleden
- ❖ Diaconaat
- ❖ Inha cursus (of soortgelijk)
- ❖ Anders Oranje e.a.
- ❖ Rol in sociaal domein
- ❖ Beraad van Kerken
- ❖ ...

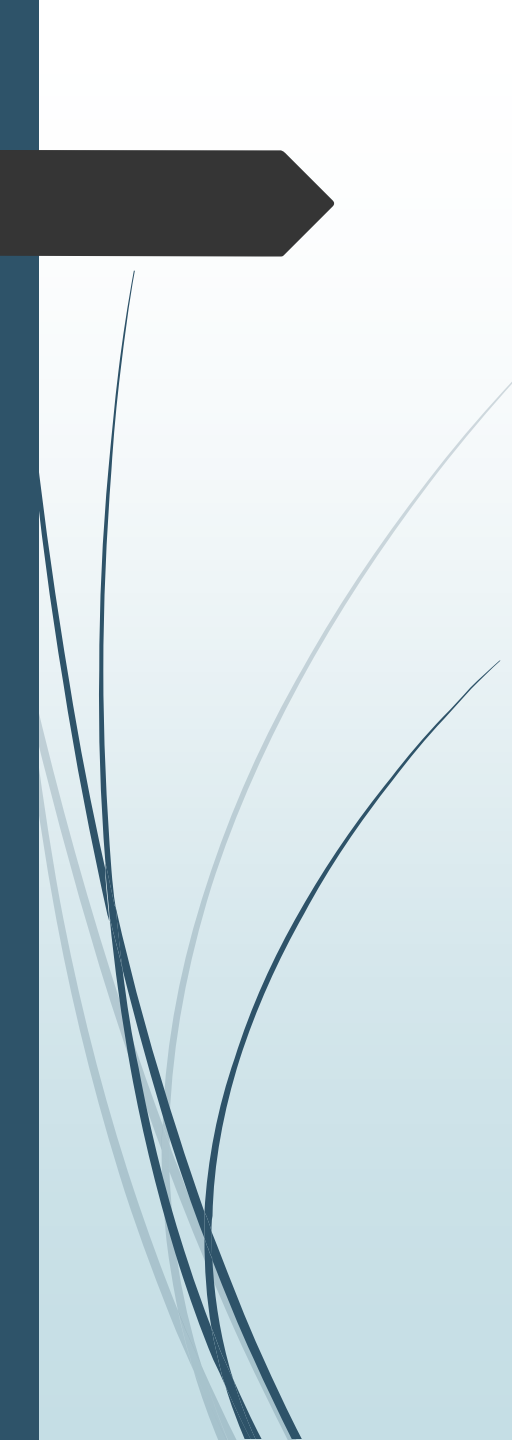


Pastoraat

- ❖ Aandacht voor randkerkelijken
- ❖ Bezoekwerk
- ❖ Toerusting
- ❖ Organisatie kringwerk
- ❖ Thema-avonden en -kringen
- ❖ ...

Per aandachtsgebied zal een opdracht geformuleerd.

De aan te nemen professionals krijgen de ruimte om hier verdere invulling aan te geven.



Financiën

Kerkelijk werker kost 60 – 75 duizend euro per jaar, afhankelijk van leeftijd en ervaring.

Kostenplaatje:	2 (FTE) x 3 jaar	= max. 450 duizend euro
	budget voor activiteiten	= 3 x 15 duizend euro

Totaal = max. 500 duizend euro

De opbrengst uit de verkoop van gebouwen zal gebruikt worden om deze kosten te dekken. Genoemd bedrag is nog geen 25% van deze opbrengst.



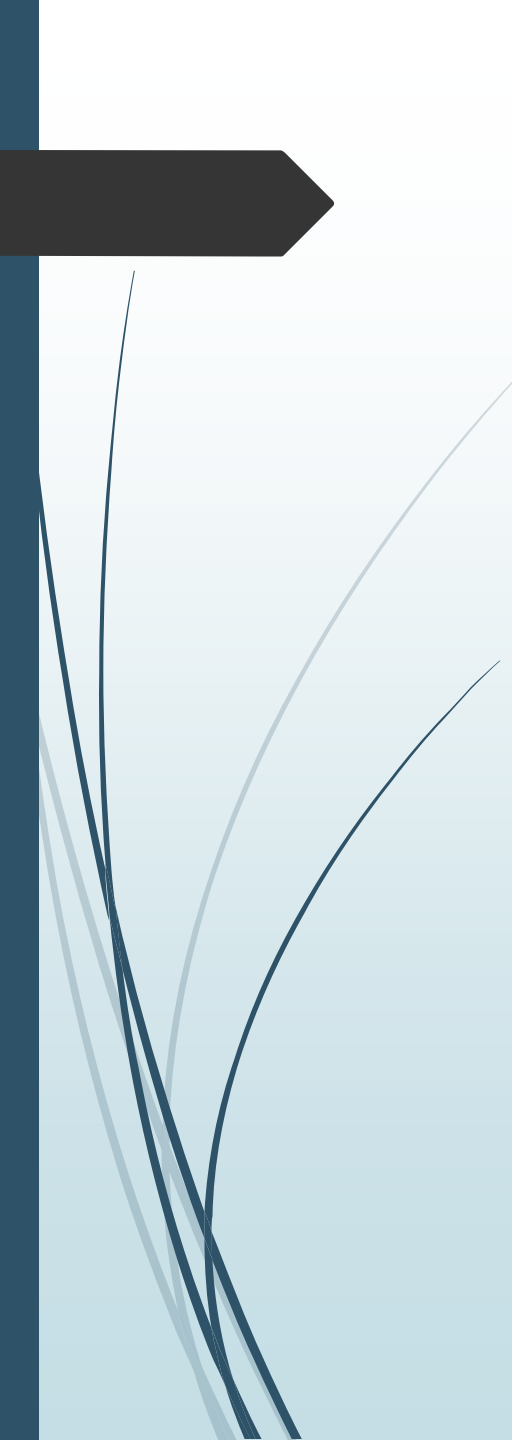
Waar besluiten we later dit jaar over?

Deze avonden, evenals de gesprekken in WK en AK zijn bedoeld om te zien of er draagvlak is voor het volgende besluit:

- We starten in januari 2026 met de werving van extra **medewerkers** voor de aandachtsgebieden **pastoraat, jongeren** en **missionair werk**
- Deze professionals krijgen een aanstelling voor **3 jaar**
- Voor de taken worden twee of meer mensen gezocht, tot een maximum van **2 FTE** totaal

Planning

Tijdstip	Activiteit
22 juni 2025	Bespreking in Algemene Kerkenraad
Juni/juli/aug	Verdere uitwerking voorzitters/scriba o.a. financieel maken ('wat kost een professional van een bepaald niveau?') en onderzoek naar subsidies
22 sept 2025	Presentatie van ideeën tijdens gezamenlijke ambtsdragersvergadering + gesprek
29 sept 2025	Terugblik op en delen impressies ambtsdragersvergadering in AK
Okt / Nov	Periode van twee maanden met • Bespreking in WK's en CvK • Gemeentebrede bijeenkomsten • Terugkoppeling AK (27/10)
24 nov 2025	Besluitvorming in AK
Jan 2026	Start 'implementatie', met o.a. definitie 'inzet geslaagd', wijze van aansturing, opdracht, werving enz.



Gestelde vragen / gemaakte opmerkingen

Q1: Hoe worden jongeren betrokken bij vormgeving en werving?

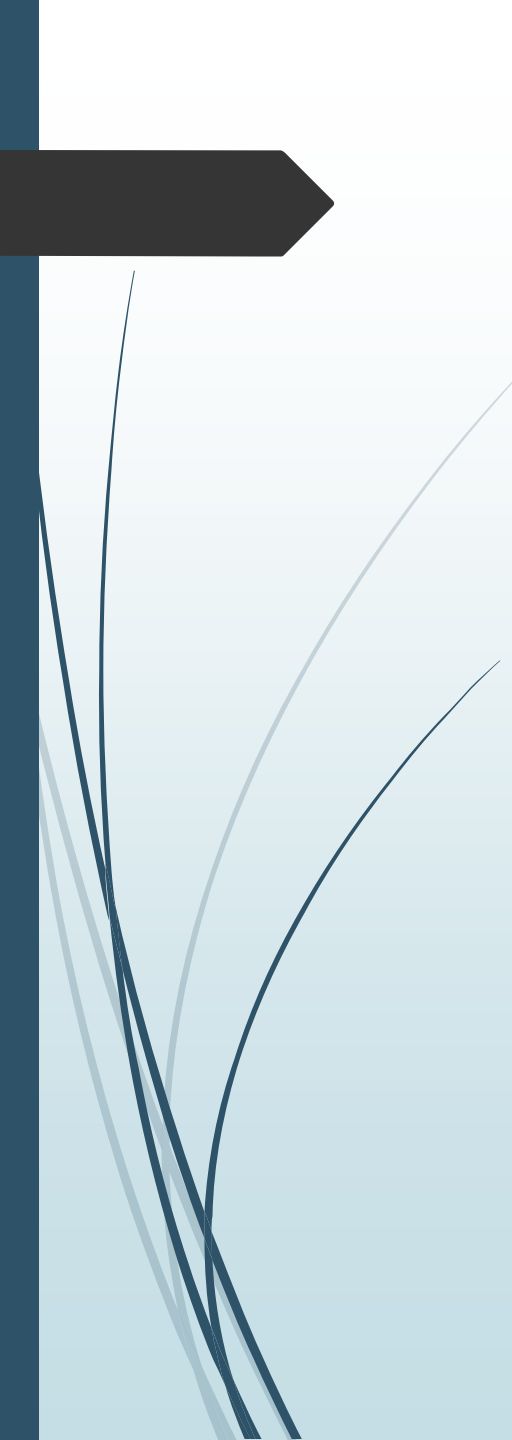
A1: Jongeren zijn welkom tijdens gemeentebijeenkomsten (passieve benadering); tijdens de verdere uitwerking van taak en werving van jongerenwerker zullen jongeren actief betrokken worden.

Q2: Waarom worden ouderen niet expliciet genoemd?

A2: Zeker in de categorie 'pastoraat' zal aandacht voor ouderen in de gemeente zijn.

Q3: Aansturing van de aan te nemen professionals moet verder uitgewerkt worden.

A3: Correct. Dit is één van de acties in de volgende fase. Er zal daarbij onderscheid gemaakt worden tussen formele aansturing (naar verwachting vanuit AK) en de 'operationele'/inhoudelijke afstemming. Deze laatste zal per werker anders zijn. (Voorbeeld: in afstemming met aan te nemen jeugdwerker zullen naar verwachting de jeugdouderlingen een belangrijke rol hebben.)



Gestelde vragen / gemaakte opmerkingen

Q4: Gaan we niet te snel?

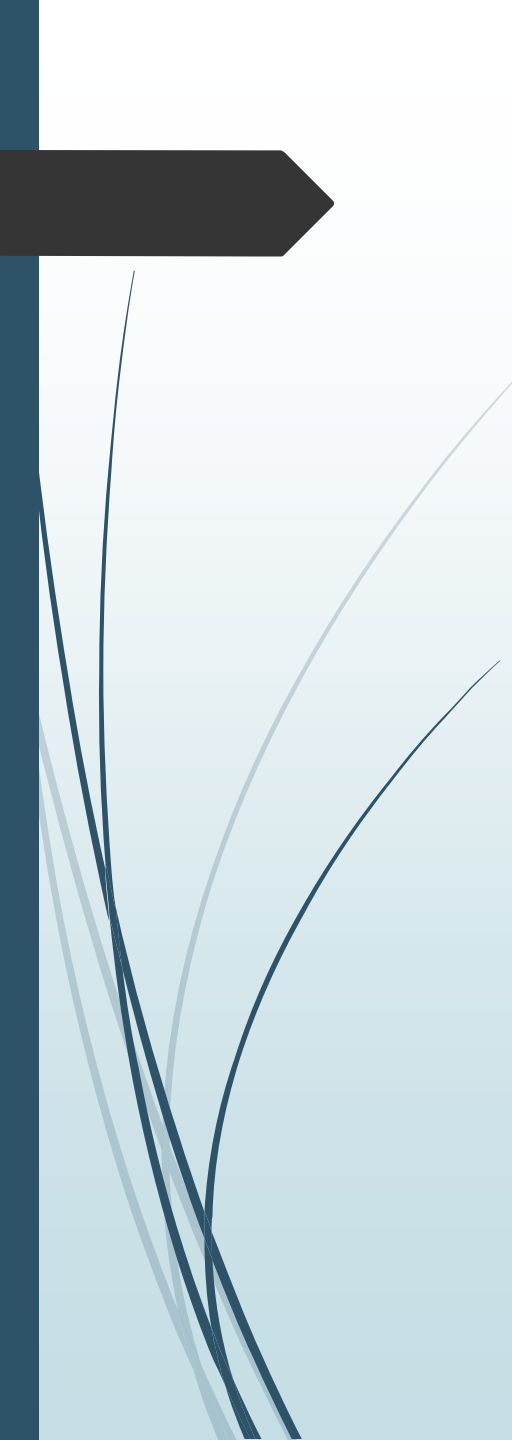
A4: Nee, als er in november een besluit is, begint het echte werk pas: formulering exacte opdracht, werving, uitwerking van aansturing enz.

Een eventueel besluit is net het einde, maar pas het begin.

Q5: Waarom wordt het geld niet geïnvesteerd in extra tijd/ruimte voor de predikanten (1,0 i.p.v. 0,6 FTE)?

A5: Met de gepresenteerde constructie wil de Algemene Kerkenraad enerzijds samenwerking tussen de wijken verder tot stand brengen, en anderzijds drie specifieke aandachtsgebieden verstevigen.

Tot slot kan nu een verplichting aangegaan worden voor een beperkte tijd; een uitbreiding van een predikantsplaats is voor langere tijd en wordt in het algemeen niet halverwege een aanstelling gewijzigd.



Gestelde vragen / gemaakte opmerkingen

Q6: Kostenbewustzijn stond de afgelopen jaren centraal, nu geven we een half miljoen uit. Hoe is dat met elkaar te rijmen?

A6: Het antwoord op deze vraag ligt in het verlengde van de vorige vraag. De extra professionals zullen betaald worden uit de opbrengst van de verkoop van gebouwen. De opgebouwde aandacht voor lagere kosten en hogere inkomsten blijft verder gewoon van toepassing en actueel.